현대모비스 합격 자기소개서

직무 : 연구개발

**1. 지원한 직무에 대한 강점과 이를 회사의 발전에 어떻게 기여할 수 있는지를 구체적으로 작성해 주시기 바랍니다. 700자 이내**

[소통과 배려, 그리고 끈끈함]

개개인의 능력을 협업을 통해 시너지효과를 내야하는 연구개발 분야, 그리고 협력사와 상생의 파트너십을 필요로 하는 구매분야 두 직무 모두 상대방을 이해하고 존중하는 자세가 필요하다고 생각합니다. 저는 오랫동안 주말마다 축구를 해오면서 한가지 깨달은 사실이 있습니다. 한 명의 스타플레이어 보다는 팀원간의 소통과 배려로 서로를 이해하고자 하는 것이 보다 좋은 결과를 가지고 온다는 것입니다. 동아리소속으로 교내대회에 출전하면서 선수명단을 선정할 때 개개인의 실력보다는 팀원과의 소통에 적극적인 선수들 위주로 작성하였습니다. 이러한 저의 기준으로 끈끈한 팀웍을 갖춘' One Team'을 만들 수 있었고 교내대회에서 좋은 결과를 얻을 수 있었습니다.

저는 소통과 배려를 통해 상대방을 이해함으로서 가지고 오는 긍정적인 결과를 눈으로 확인할 수 있었습니다. 개개인의 능력으로 문제를 해결하는 것에 있어 한계가 있다고 생각합니다. 저는 이와같은 경험을 바탕으로하여 개인의 능력이 가지고 있는 한계에 'Crack'을 만들어 내어 문제를 해결할 수 있다고 자신합니다. 아울러 부품들간의 마찰을 줄여 원활하게 구동할 수 있도록 하는 오일처럼 "1+1=2" 가 아닌 시너지효과를 낼 수 있도록 적극적으로 임하겠습니다.

**2. 도전적인 목표 달성을 위해 주도적으로 추진하였던 사례와 이를 통해 느낀점을 구체적으로 작성해주시기 바랍니다. 700자 이내**

**[ 생각을 현실로! ]**

군생활을 차량정비병으로 복무하는 동안 언덕길에 주차된 차량이 브레이크가 해제되면서 언덕길 아래로 추락하는 사고가 발생했었습니다. 이에 저는 "왜 주차브레이크가 풀린 것인가, 풋브레이크도 사용하여 주차를 할 수 있지 않을까?" 라는 의문을 가지게 되었고 이를 주차에 이용할 수있는 아이디어를 생각하였습니다. 전역 후 설계과목을 통하여 이를 구체화할 수 있는 기회를 얻을 수 있었습니다. 팀원들과 함께 이 아이디어가 실용성이 있는지 파악하고자 기존에 나와있던 보조 브레이크 시스템에 대한 전문자료와 물리적인 관점에서 분석을 하였으며 또한 실제차량을 이용하여 모의실험을 하는 등 다양한 방법을 통해 아이디어를 구체화하고자 노력하였습니다. 이러한 과정에서 발생한 '문제점'에 대한 답은 팀원들과의 토의와 교수님의 자문을 통하여 해결하고자 하였고, 향후 제품이 출시될 목표 시장층을 직접조사하며 도전적이고 열정적으로 해당 과제를 수행하였습니다.

저는 이번 과제를 통하여 제품을 구상하고 이를 구체화 하여 제품으로 출시되기 까지 필요한 과정들을 익힐 수 있었습니다. 또한 과제를 수행하며 발생한 문제들을 공학도의 관점에서 분석, 수정하여 해결책을 제시하였던 저의 경험은 현대모비스의 우수한 인재로 성장할 수 있는 발판이 될 수 있다고 생각합니다.

**3. 조직내 이해관계와 상충된 상황에서 목표를 달성하기 위해 노력한 경험을 구체적으로 작성해 주시기 바랍니다. 700자 이내**

[ 일하는 것은 퍼즐과 같다. ]

간단한 로봇을 만들어 경쟁하는 교내 컨테스트에 참여하였습니다. 3개월간 팀원들과 주제에 맞는 아이디어를 선정하고 직접 제작까지하여 컨테스트에 참여하는 프로젝트였습니다. 팀원들간의 협의를 통해 아이디어를 선정하고, 프로토타입 그리고 제작에 필요한 3D모델링과 도면제작 등을 하다보니 1차 모의평가 전까지 실제 제작할 수 있는 시간이 부족하였습니다.

처음에는 '부지런히 제작하면 시간내로 끝낼 수 있다.'는 생각으로 시작하였으나, 제작 마감시한이 다가올 수록 팀원들 내에서도 초조함에 자칫 완성을 하지 못할 수도 있다는 불안감이 생겨났습니다. 이에 제작을 마치기 위해 외주업체의 도움을 빌려 완성하자는 의견과 직접 완성하지 않으면 의미가 없다는 의견이 대립하였습니다. 저 또한 완성을 하지 못할 수도 있다는 불안감이 있었지만 팀원의 능력에 따라 분담을 한다면 완성할 수 있다는 자신도 있었습니다. 공작도구를 다루는 능력이 뛰어난 팀원들에게 전반적인 부품제작 역할을, 다른 팀원들은 재료에 수치를 표시하여 제작하기 쉽도록 하였고 제작된 부품들의 조립과 마무리작업을 하도록 분담하였습니다. 이와 같은 분담업무를 통해 저희는 기한내에 제작을 마칠 수 있었습니다.

본인들의 강점을 효율적으로 이용하여 팀원과의 협력을 통해 원하는 결과를 만들어낸 저의 역량으로 현대모비스의 지혜로운, 협업에 능통한 인재가 되겠습니다.

**4. 기존과는 다른 새로운 방법을 통해 효과적으로 문제를 개선한 경험을 구체적으로 작성해 주시기 바랍니다. 700자 이내 ( 마무리 다시할 것 )**

**-** [ 모듈화, 변화를 가져오다. ]

활동적이고 운동하는 것을 좋아하는 저는 대학새이 되어 축구동아리에 가입을 하였습니다. 몇 년간 이 동아리에 애착을 가지며 활동을 한 것이 바탕이 되어 1년간 동아리 회장직을 수행하였습니다. 과거의 동아리는 적은 수의 부원들이 자유로운 시스템 내에서 구성이 되었지만, 지난 5년간 동아라의 규모가 커짐에 따라 부원들의 수도 늘어났습니다. 이에 개개인의 동아리에 대한 책임감이 작아짐에 따라 동아리 내에서 참여하지 않는 부원들의 수가 늘어나는 등 문제가 발생하였습니다.

저는 이 문제를 해결하고자 동아리를 각 부서당 7~8명씩 다른 업무를 수행하는 총무, 인사, 훈련, 전술전략부 4개의 부서로 나누어 동아리 부원으로서 책임감을 고취시키며 동아리 내의 업무를 효율적으로 수행하고자 하였습니다. 기존의 익숙한 시스템 내에서 활동하였던 부원들에게 이러한 변화를 주게된 이유와 향후 기대효과 등을 말하여 적극적으로 참여할 수 있도록 하였고, 새롭게 들어오는 부원들에게는 동아리에 대한 설명과 함께 기존의 부원들과 쉽게 조화롭게 활동할 수 있도록 하였습니다.

이 제도를 통하여 보다 체계적이고 발전된 동아리의 모습을 갖출 수 있었고, 동아리부원들에게 한걸음 더 다가갈 수 있는 계기가 되었습니다. 새로운 방법으로 문제를 해결하고자한 저의 자세를 바탕으로 항상 정체되지 않고 발전하는 인재가 되겠습니다.